

Politik for aktivt ejerskab

BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S

Februar 2025

1. INDLEDNING.....	2
2. RETSGRUNDLAG	2
3. AKTIVT EJERSKAB.....	2
4. ENGAGEMENT	2
5. DIALOG.....	3
6. INTERESSEKONFLIKTER.....	4
7. RAPPORTERING	4
8. AJOURFØRING.....	4
9. VERSION	4

1. INDLEDNING

- 1.1 BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S ("Selskabet") har udarbejdet denne politik vedrørende udøvelse af aktivt ejerskab ("Politikken"), med henblik på at give kunder, medinvestorer, myndigheder og andre interessenter indblik i, hvordan Selskabet udøver aktivt ejerskab.

2. RETSGRUNDLAG

- 2.1 Politikken har hjemmel i lovbekendtgørelse nr. 232 af 1. marts 2024 om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, som ændret fra tid til anden, § 49.

3. AKTIVT EJERSKAB

- 3.1 Selskabet yder skønsmæssig porteføljepleje vedrørende børsnoterede virksomheder. På baggrund heraf, har Selskabet i sit virke som kapitalforvalter udarbejdet og offentliggjort Politikken, som beskriver hvordan Selskabet integrerer aktivt ejerskab i dets investeringsproces.
- 3.2 Selskabet agerer som altovervejende udgangspunkt som langsigtede og aktive medejere af børsnoterede virksomheder, der også varetager aktionærernes langsigtede interesser.
- 3.3 I Selskabets identifikation af investeringer, undersøges virksomheder, der træffer de forretningsmæssige beslutninger, der kræves, for at sikre en vedvarende forretning og vækst. Selskabet betragter god selskabsledelse som et naturligt element i at drive en virksomhed ansvarligt og bæredygtigt. På baggrund heraf, har Selskabet tillid til at virksomhederne håndterer de risici, der er relevante for den industri, som virksomheden opererer i.
- 3.4 Selskabet monitorerer løbende udviklingen i virksomhederne gennem f.eks. års- og kvartalsregnskaber, selskabspræsentationer, ESG-screeninger og nyhedsopdateringer mv. Selskabets løbende overvågning sker indenfor relevante områder, herunder strategi, finansielle og ikke-finansielle resultater, risiko, kapitalstrukturer, social og miljømæssig indvirkning, samt god selskabsledelse.

4. ENGAGEMENT

- 4.1 Selskabet stemmer på alle af porteføljevirkomhedernes generalforsamlinger, og udøver stemmerettighederne i overensstemmelse med aktionærernes bedste interesse, hvilket kan omfatte både forbedrede afkastmuligheder og efter omstændighederne opfyldelse af andre relevante bæredygtighedsrelaterede målsætninger, idet Selskabet henholder sig til dets ledende princip for stemmeafgivelse i pkt. 4.2 nedenfor

- 4.2 Selskabets stemmer afgives diskretionært ud fra et ledende princip om, at stemmeafgivelsen sker med formål om at maksimere den ultimative økonomiske værdi af de aktier, som Selskabet udøver stemmeretten over i kraft af dets levering af investeringsservices.
- 4.3 Selskabet vurderer og analyserer selv de enkelte dagsordenspunkter, og træffer selv den endelige beslutning om udøvelse af Selskabets stemmerettigheder. Selskabet indgår som udgangspunkt ikke i samarbejder med andre investorer om udøvelse af aktivt ejerskab.
- 4.4 I ledelsesvurderingen forholder Selskabet sig blandt andet til bestyrelsens sammensætning, herunder at de rigtige kompetencer og erfaringer er til stede i bestyrelsen. Desuden vurderer Selskabet, om de nødvendige ledelsesudvalg er etableret – f.eks. en kompensationskomité – samt antallet af møder, der bliver afholdt i den samlede bestyrelse såvel som i de forskellige komitéer.
- 4.5 Herudover forholder Selskabet sig til, om aflønningsstrukturen er langsigtet – eksempelvis hvad bonusordninger består af og måles på. Selskabet ønsker at investere i virksomheder, hvor ledelsen er økonomisk motiveret til at arbejde for aktionærerne, eksempelvis gennem aktieaflønnings eller eksisterende medejerskab.

5. DIALOG

- 5.1 Selskabet er i løbende dialog med porteføljevirksomheder, og varetager selv denne dialog, også vedrørende bæredygtighedstemaer. Selskabet er i kontinuerlig dialog med virksomhederne, enten gennem fysiske møder, telefon- eller videomøder, hvor Selskabet drøfter relevante emner med virksomhedens ledelse. Herudover kommunikerer Selskabet med øvrige relevante interessenter i virksomheder, hvori der investeres, samt håndterer faktiske eller potentielle interessekonflikter i forbindelse med Selskabets aktive ejerskab.
- 5.2 Selskabet lægger vægt på porteføljevirksomheders evne til at kommunikere med kapitalmarkedet. En ansvarlig ledelse med en god forretningsetik og formåen til at skabe en unik kultur, er essentielt for en virksomheds forretning samt hvor bæredygtig denne er. Selskabet har således fokus på at identificere virksomheder med dygtig ledelse, der sikrer, at de rigtige retningslinjer og politikker beskrives og implementeres i virksomheden, for at sikre efterlevelse af gældende lovgivning, samt at virksomheden efterlever egne retningslinjer for ansvarlighed. En vurdering af ledelsen er et grundlæggende element i Selskabets investeringsbeslutninger. Selskabet investerer således ikke i virksomheder, hvor der ikke er tillid til, at ledelsen identificerer og håndterer relevante risici.
- 5.3 Det er vigtigt for Selskabet, at en ledelse erkender og forklarer problemer, når de opstår, frem for at negligere disse. Desuden finder Selskabet det væsentligt, at ledelsen sætter ambitiøse mål for virksomheden og følger op på disse mål, med henblik på fortsat forbedring af virksomhedens resultater.

6. INTERESSEKONFLIKTER

- 6.1 Selskabet identificerer løbende faktiske og potentielle interessekonflikter i forbindelse med Selskabets aktive ejerskab. Sådanne faktiske og potentielle interessekonflikter monitoreres og håndteres i overensstemmelse med Selskabets politik for håndtering af interessekonflikter.

7. RAPPORTERING

- 7.1 Selskabet vil offentliggøre årligt, hvordan Selskabet har gennemført Politikken samt udøvet stemmerettigheder på generalforsamlinger i porteføljevirksohmederne. Afstemninger, der er ubetydelige på grund af emnet for afstemningen eller størrelsen af kapitalandelen i den pågældende virksomhed, kan blive udeladt fra offentliggørelsen. Oplysninger om Selskabets udøvelse af stemmerettigheder offentliggøres på Selskabets hjemmeside.

8. AJOURFØRING

- 8.1 Politikken skal gennemgås, når det af bestyrelsen skønnes nødvendigt, dog mindst en gang årligt. Næste planlagte ajourføring er i Q1-2026, jf. bestyrelsens årshjul.

9. VERSION

Opdateret af: EN/NK	Godkendt af: Bestyrelsen	Version: 1.2
Dato: 13/02/2025	Dato: 19/02/2025	

Bestyrelsesformand
Steen Juul Jensen

Bestyrelsesmedlem
Pernille Backhausen

Næstformand
Peter Bundgaard

Bestyrelsesmedlem
Anders Lund